റീഹാബിലിറ്റേഷൻ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലിമിറ്റഡ്

പുനലൂർ

2023 റീപ്ലാന്റിംഗ് ചെയ്യുന്ന തോട്ടത്തിൽ പൈനാപ്പിൾ ഇടവിള കൃഷി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഇ-ടെണ്ടർ വ്യവസ്ഥകൾ

പുനലൂർ റീഹാബിലിറ്റേഷൻ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലിമിറ്റഡിന്റെ കുളത്തുപ്പുഴ എസ്റ്റേറ്റിൽ 2023-ൽ റബ്ബർ റീപ്ലാന്റിംഗ് ചെയ്യുന്ന തോട്ടങ്ങളിൽ ഇടവിളയായി മൂന്നു വർഷത്തേക്ക് പൈനാപ്പിൾ കൃഷി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഇ-ടെണ്ടറിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ.

1. പുനലൂർ റീഹാബിലിറ്റേഷൻ പ്ലാന്റേഷൻസ് ലിമിറ്റഡിന്റെ കുളത്തുപ്പുഴ എസ്റ്റേറ്റിൽ 2023-ൽ റബ്ബർ റീപ്ലാന്റിംഗ് ചെയ്യുന്ന തോട്ടങ്ങളിൽ ഇടവിളയായി പൈനാപ്പിൾ കൃഷി ചെയ്യാൻ താൽപ്പര്യമുള്ളവരും പരിചയസമ്പന്നരുമായ പൈനാപ്പിൾ കർഷകരിൽ നിന്നാണ് ഇ-ടെണ്ടറുകൾ ക്ഷണിക്കുന്നത്. തോട്ടത്തിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ താഴെ പറയുന്നു.

പട്ടിക 1

യൂണിറ്റ്	ക്ലപ്പിന്റെ പേര്	വിസ്തീർണ്ണം	നിരതദ്രവ്യം രൂപ	ബിഡ് സമർപ്പിക്കൽ ഫീസ്/രൂപ
II	2H	85.84 ഏക്കർ (34.74ഹെക്ടർ)	1,00,000.00	1000 + 18% GST

ഇ-ടെണ്ടർ വിശദാംശങ്ങളും വ്യവസ്ഥകളും കമ്പനിയുടെ വെബ് സൈറ്റായ www.rplkerala.com നിന്ന് ഡൗൺലോഡ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്. ഇ.എം.ഡി, ബിഡ് സമർപ്പിക്കൽ ഫീസ് എന്നിവ സഹിതം www.etenders.kerala.gov.in എന്ന സൈറ്റിൽ ഓൺലൈനായി ഇ-ടെണ്ടറുകൾ സമർപ്പിക്കണം. ബിഡ് സമർപ്പിക്കൽ ഫീസ് തിരികെ ലഭിക്കുന്നതല്ല. ഇ- ടെണ്ടർ വ്യവസ്ഥകളുടെ ഓരോ പേജും ലേലക്കാരൻ ഒപ്പിടേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ ഒപ്പിട്ട ഇ-ടെണ്ടർ വ്യവസ്ഥകളില്ലാതെ ഓൺലൈനിൽ സമർപ്പിച്ച ഇ-ടെണ്ടറുകൾ, ബിഡ് സമർപ്പിക്കൽ ഫീസ്, ഇഎംഡി എന്നിവ നിരസിക്കപ്പെടും. ബിഡ്സ് സമർപ്പിക്കുന്ന ആൾ (ലേലക്കാരൻ) ഒരു കമ്പനിയാണെങ്കിൽ, കമ്പനിയുടെ മെമ്മോറാണ്ടം ഓഫ്, ആർട്ടിക്കിൾസും ഇ-ടെണ്ടറിനോടൊപ്പം സമർപ്പിക്കണം, ലേലക്കാരൻ ഒരു പങ്കാളിത്ത സ്ഥാപനമാണെങ്കിൽ, രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത പങ്കാളിത്ത ഡീഡ്, സൊസൈറ്റികളുടെ കാര്യത്തിൽ, അതിന്റെ ഉപ നിയമങ്ങളും പാൻ കാർഡിന്റെ പകർപ്പിനൊപ്പം ഓൺലൈനിൽ സമർപ്പിക്കണം.

ഇ-ടെണ്ടറുകൾ 17/04/2023 വൈകുന്നേരം 5.00 മണി വരെ www.etenders.kerala.gov.in-ൽ ഓൺലൈനായി സമർപ്പിക്കാവുന്നതും ഇ-ടെണ്ടറുകൾ 19/04/2023 രാവിലെ 11.00 ന് തുറക്കുന്നതുമാണ്. ഇ-ടെണ്ടർ തുറക്കുന്ന തീയതി അവധി ദിവസമാണെങ്കിൽ, ഇ-ടെണ്ടറുകൾ അടുത്ത പ്രവൃത്തി ദിവസം അതേ സമയത്തും സ്ഥലത്തും തുറക്കുന്നതായിരിക്കും

2. പട്ടിക 1-ൽ പറയുന്ന റബ്ബർ തോട്ടം ലേലക്കാരൻ നേരിട്ട് കണ്ട് ബോധ്യപ്പെടേണ്ടതാണ്. പൈനാപ്പിൾ ഇടവിളയായി കൃഷി ചെയ്യുന്നതിന് ഒരു ഏക്കറിന് മൂന്നു വർഷത്തേക്ക് നൽകുന്ന പരമാവധി തുക (ലൈസൻസ് ഫീസ്) ആണ് ഇ-ടെന്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടത്.

3. ഇ-ടെൻഡറിൽ വാഗ്ദാനം ചെയ്ത നിരക്കുകൾ കമ്പനി വിലയിരുത്തുന്നതും ഏറ്റവും ഉയർന്ന നിരക്ക് രേഖപെടുത്തിയ ലേലക്കാരന് വർക്ക് ഓർഡർ/എഗ്രി നൽകുന്നതുമാണ്. വർക്ക് ഓർഡർ/എഗ്രി ലഭിച്ച് 7 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ മൂന്നു വർഷത്തേക്കുമായി വാഗ്ദാനം ചെയ്ത ആകെ തുകയുടെ 5 ശതമാനം സെക്യൂരിറ്റി ഡെപ്പോസിറ്റായി അടച്ച് കമ്പനിയുമായി ഉടമ്പടി ഒപ്പുവെക്കേണ്ടതാണ്. കരാർ പൂർത്തിയാക്കിയതിനു ശേഷം എസ്റ്റേറ്റ് മാനേജർ നൽകുന്ന ബാധ്യതാരഹിത സാക്ഷ്യപത്രത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രം ടി സെക്യൂരിറ്റി തുക തിരികെ നൽകുന്നതാണ്. വർക്ക് ഓർഡർ/എഗ്രി കമ്പനി നൽകുന്നതോടുകൂടി കരാർ നിലവിൽ വരുന്നതായിരിക്കും.

4. കരാറുകാരൻ വാഗ്ദാനം ചെയ്ത തുക താഴെ പറയും പ്രകാരം ഗഡുക്കളായി ഒടുക്കുന്നതിനും അടക്കേണ്ടതാണ്.

<u>ഗഡുക്കളായി ഒടുക്കുന്നതിനുള്ള പട്ടിക</u>

ക്രമ നം.	ഗഡു നമ്പർ	ലൈസൻസ് ഫീസ് അടയ്ക്കുന്ന രീതി	പണമടക്കേണ്ട തീയതി
1	1	മൊത്തം ക്വോട്ട് ചെയ്ത ലൈസൻസ് ഫീസിന്റെ 25%	വർക്ക് ഓർഡർ/എഗ്രി നൽകി 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ
2	2	മൊത്തം ക്വോട്ട് ചെയ്ത ലൈസൻസ് ഫീസിന്റെ 25%	വർക്ക് ഓർഡർ/എഗ്രി നൽകി മൂന്നു മാസത്തിനുള്ളിൽ.
3	3	മൊത്തം ക്വോട്ട് ചെയ്ത ലൈസൻസ് ഫീസിന്റെ 25%	2024 മാർച്ച് 31 നോ അതിനു*മുമ്പോ*
4	4	മൊത്തം ക്വോട്ട് ചെയ്ത ലൈസൻസ് ഫീസിന്റെ 25%	2024 സെപ്റ്റംബർ 30 നോ അതിനുമുമ്പോ

ഗഡുക്കളായി അടക്കുന്നതിനുള്ള നിശ്ചിത തീയതികളിൽ പണം ഒടുക്കുന്നതിന് വീഴ്ച വരുത്തുന്ന പക്ഷം വീഴ്ച വരുത്തിയ തീയതി മുതൽ പണം ഒടുക്കുന്ന തീയതി വരെ മുടക്കം വരുത്തിയ തുകക്ക് 15% പിഴ പലിശ ഈടാക്കുന്നതാണ്.

5. നിശ്ചിത ഗഡുക്കൾ ഒടുക്കുന്നതിന് അസാധാരണ കാലതാമസം വരുത്തുകയാണെങ്കിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കുകയും സെക്യൂരിറ്റി ഡെപ്പോസിറ്റ് ഉൾപ്പെടെ കരാറുകാരൻ കമ്പനിയിലേക്ക് അടച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാ തുകയും കണ്ടുകെട്ടുന്നതും ടി സാഹചര്യത്തിൽ പൈനാപ്പിൾ ചെടികളിന്മേലോ അതിന്റെ കായ്ഫലങ്ങളിലോ കരാറുകാരന് യാതൊരു അവകാശവാദവും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമല്ല. ഇതുമൂലമുണ്ടാകുന്ന കഷ്ട നഷ്ടങ്ങൾ കരാറുകാരനിൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതായിരിക്കും.

6. പൈനാപ്പിൾ ഇടവിള കൃഷി ചെയ്യുന്നതിന് കരാർ എടുത്തിട്ടുള്ള സ്ഥലത്ത് റബ്ബർ തൈ നടുന്നതിനുള്ള പ്രാരംഭ ജോലികളായ തൈകളുടെ അകലം നിർണ്ണയിച്ചുള്ള കുറ്റി വെക്കൽ (alignment), കോണ്ടൂർ മാതൃകയിൽ ടെറസ് ഒരുക്കൽ, കുഴി എടുക്കൽ, കുഴി മൂടൽ, റബ്ബർ തൈകളുടെ നടീൽ എന്നിവ കമ്പനി ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ മേൽനോട്ടത്തിലും നിർദ്ദേശാനുസരണത്തിലും ഒരു ഏക്കറിൽ കുറഞ്ഞത് 200 റബ്ബർ തൈ എന്ന നിരക്കിൽ നട്ട് ജോലി പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്. റബ്ബർ തൈകൾ നടുന്ന ജോലി തെക്കു പടിഞ്ഞാറൻ കാലവർഷത്തിന്റെ ആരംഭത്തിൽ തന്നെ ആരംഭിച്ച് 01.07.2023-നു മുമ്പ് പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതാണ്. നടുന്നതിനുള്ള റബ്ബർ തൈകൾ കമ്പനിയുടെ കുളത്തുപ്പുഴ എസ്റ്റേറ്റിലെ ക്ലവക്കാട് നെഴ്സറിയിൽ നിന്ന് ശേഖരിച്ച് കരാറുകാരൻ സ്വന്തം ചിലവിൽ നടീൽ സ്ഥലങ്ങളിലേക്ക് എത്തിക്കേണ്ടതാണ്.

7. ഏതെങ്കിലും കാരണവശാൽ ഏതെങ്കിലും റബ്ബർ തൈകൾ ഉണങ്ങി നഷ്ടപെടുകയോ നിർദ്ദിഷ്ട ആരോഗ്യം ഇല്ലാതെ വളർച്ച മുരടിച്ച് നിൽക്കുകയോ ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ അത്തരം തൈകൾ കരാറുകാരന്റെ സ്വന്തം ചിലവിൽ പണമടച്ച് കമ്പനി നേഴ്സറിയിൽ നിന്ന് ശേഖരിച്ച് നഷ്ടപ്പെട്ട തൈകളുടെ സ്ഥാനത്ത് പുതിയവ വച്ച് പിടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. കരാർ സ്ഥലത്തെ റബ്ബർ തൈകളുടെ വളർച്ചയെ സംബന്ധിച്ച് എസ്റ്റേറ്റ് മാനേജർ എടുക്കുന്ന തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കും.

8. കരാർ സ്ഥലത്ത് ഹെക്ടർ ഒന്നിന് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 500 റബ്ബർ തൈകൾ എന്ന നിരക്കിൽ ഒന്നാം വർഷം തന്നെ റബ്ബർ തൈകൾ വച്ചു പിടിപ്പിക്കേണ്ടതും ആയത് കമ്പനി ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ എണ്ണി തിട്ടപ്പെടുത്തി എണ്ണം ബോധ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്. ഓരോ വർഷവും പൂർത്തീകരിക്കുന്ന സമയത്ത് നിർദ്ദിഷ്ട ഉയരവും വണ്ണവും റബ്ബർ തൈകൾ എത്തിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് കരാറുകാരൻ ബോധ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതും മൂന്നാം വർഷം കരാർ അവസാനിക്കുന്ന സമയത്ത് 100% തൈകകളും നിർദ്ദിഷ്ട വളർച്ചയിൽ എത്തിച്ച് എണ്ണം കമ്പനി ഉദ്യോസ്ഥരെ ബോധ്യപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.

9. പൈനാപ്പിൾ ഇടവിളകൃഷിക്ക് വിളനാശമോ മറ്റ് കഷ്ടനഷ്ടങ്ങളോ സംഭവിച്ചാൽ കമ്പനി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതല്ല.

10. സർക്കാരോ നിയമ സംവിധാനങ്ങളോ മറ്റ് അധികാരികളോ കരാറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് എസ്റ്റേറ്റ് പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ എന്തെങ്കിലും നിയന്ത്രണങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുകയോ തടസ്സപെടുത്തുകയോ ചെയ്താൽ അതുമൂലം കരാറുകാരനുണ്ടാകുന്ന സാമ്പത്തിക നഷ്ടത്തിനോ മറ്റ് കഷ്ട നഷ്ടങ്ങൾക്കോ കമ്പനി ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതല്ല.

11. തൈകൾ തമ്മിലുള്ള അകലം നിർണ്ണയിച്ച് കുറ്റി അടിക്കൽ, കുഴി എടുക്കൽ എന്നീ ജോലികൾ താഴെ പറയും പ്രകാരം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

    I. റബ്ബർ തൈകൾ തമ്മിൽ 10 അടി അകലത്തിലും നിരകൾ തമ്മിൽ 22 അടി അകലത്തിലുമാണ് കുഴികൾ എടുക്കേണ്ടത്.
    II. കുഴികൾ 2.5x2.5x2.5 അടി വലിപ്പം ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.
    III. കുഴികളിൽ ഉള്ള കല്ലുകൾ മരത്തിന്റെ വേരുകൾ എന്നിവ നീക്കം ചെയ്ത് കുഴികൾ മൂടേണ്ടതാണ്.
    IV. ടെറസിന് കുറഞ്ഞത് 1.5 മീറ്റർ വീതിയും 25 മുതൽ 30 ഡിഗ്രി വരെ ഉള്ളിലേക്ക് ചെരിവും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്
    V. കുഴികൾ കൃത്യമായി തിരിച്ചറിയുന്നതിന് ചെറിയ കുറ്റികൾ കൊണ്ട് അടയാളം സ്ഥാപിക്കേണ്ടതാണ്.

12. കരാറുകാരൻ ഒരു ഏക്കറിൽ 5500 എണ്ണത്തിൽ കവിയാത്ത രിതിയിൽ വേണം പൈനാപ്പിൾ ചെടികൾ ഇടവിളയായി കൃഷി ചെയ്യേണ്ടത്. 2026 മെയ് മാസം വരെ കരാർ സ്ഥലത്ത് വിളവെടുക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം കരാറുകാരന് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

13. കമ്പനി ക്ലപ്പ് റോഡുകളിലോ പരിശോധനാ പാതകളിലോ പൈനാപ്പിൾ നടാൻ പാടുള്ളതല്ല.

14. റബ്ബർ തൈകളുടെ ചുവട്ടിൽ നിന്ന് കുറഞ്ഞത് 1.50 മീറ്റർ അകലം പാലിച്ച് പൈനാപ്പിൾ ചെടികൾ നടേണ്ടതാണ്..

15. കരാറുകാരൻ പൈനാപ്പിൾ ചെടികൾക്ക് നിരോധിച്ച രാസവസ്തുക്കൾ, കീടനാശിനികൾ എന്നിവ പ്രയോഗിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല. വന്യമൃഗങ്ങളുടെ ആക്രമണം, കാട്ടുതീ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും തരത്തിൽ റബ്ബർ തൈകൾക്ക് ഉണ്ടായേക്കാവുന്ന കേട്ടുപാടുകൾ എന്നിവയിൽ നിന്ന് റബ്ബർ തൈകളെ സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് ഉചിതവും നിയമാനുസൃതമായ നടപടികൾ മാത്രം കൈകൊള്ളേണ്ടതുമാണ്. ഇടവിളയായി പൈനാപ്പിൾ കൃഷി ചെയ്യുമ്പോൾ പൈനാപ്പിൾ തൈകൾക്കാവശ്യമായ വെള്ളവും വളവും കരാറുകാരൻ സ്വന്തം ചിലവിൽ നൽകേണ്ടതാണ്.

16. കരാർ കാലാവധിക്കുള്ളിൽ റബ്ബർ കൃഷിയിലും അതിന്റെ പരിപാലനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കമ്പനിയുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കാതിരിക്കുകയോ ടെന്റർ കണ്ടീഷനുകളിൽ വീഴ്ച വരുത്തുകയോ ചെയ്യുന്ന പക്ഷം ഒരു മാസത്തെ നോട്ടീസ് നൽകികൊണ്ട് കരാർ റദ്ദ് ചെയ്യുന്നതിനും തുടർന്ന് കരാറുകാരന്റെ നഷ്ടോത്തരവാദിത്വത്തിൽ പുനർ ദർഘാസ് നടത്തുന്നതിനോ കമ്പനിക്ക് നേരിട്ട് പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഏറ്റെടുക്കുന്നതിനോ കമ്പനിക്ക് പൂർണ്ണ അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. കമ്പനി കരാർ ഏറ്റെടുക്കുന്ന പക്ഷം അന്നുമുതൽ കരാർ അവസാനിക്കുന്ന കാലവളവ് വരെയുള്ള എല്ലാ ചെലവുകളും കരാറുകാരന്റെ പക്കൽ നിന്നും ഈടാക്കുന്നതായിരിക്കും.

17. റബ്ബർ തൈകൾക്കുള്ള വളപ്രയോഗം റബ്ബർ ബോർഡിന്റെ ശുപാർശ പ്രകാരവും കമ്പനി ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ മേൽ നോട്ടത്തിലും നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിച്ചും കരാറുക്കാരൻ സ്വന്തം ചിലവിൽ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

18. റബ്ബർ തൈകളുടെ പരിപാലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് എല്ലാ ജോലികളും (കള നീക്കം ചെയ്യൽ, കീട നിയന്ത്രണം, രോഗ സംരക്ഷണം, അനാവശ്യ മുകുളങ്ങൾ നീക്കം ചെയ്യൽ, തണൽ വെയ്പ്, ചൂടിൽ നിന്നുള്ള സംരക്ഷണം മുതലായവ) കരാറുക്കാരൻ യഥാസമയത്ത് സ്വന്തം ചിലവിൽ ചെയ്യേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ ഇടവിള കൃഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട യാതോരുവിധ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും കമ്പനിക്ക് ഉത്തരവാദിത്വവുമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

19. കരാർ സ്ഥലത്ത് പണിയെടുക്കുന്നതിനായി കരാറുക്കാരൻ നിയോഗിക്കുന്ന എല്ലാ തോഴിലാളികളുടെയും പേരും വിലാസവും എസ്റ്റേറ്റ് അധികാരികൾക്ക് രേഖാമൂലം അറിയിക്കേണ്ടതും ടി തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ, നിയമാനുസൃതമായ നഷ്ട പരിഹാരം, മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവയെല്ലാം ഉൾപ്പെടെ ടി തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച എല്ലാ ബാധ്യതകളും കരാറുകാരന്റെ മാത്രം പൂർണ്ണ ഉത്തരവാദിത്വത്തിലുള്ളതായിരിക്കും. ഇക്കാര്യങ്ങളിൽ കമ്പനിക്ക് യാതൊരുവിധ ഉത്തരവാദിത്വവുമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

20. കമ്പനിയുടെ തൊഴിലാളികളെയോ ജീവനക്കാരെയോ കരാർ ജോലിക്ക് ഉപയോഗിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

21. കമ്പനി ഐഎസ്ഒ 14001, 9001 സ്ഥാപനമായതിനാൽ ഇവയുടെ മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കും പാരിസ്ഥിതിക നയങ്ങൾക്കും നടപടികൾക്കും അനുസൃതമായാണ് കരാർ ജോലികൾ നടക്കുന്നത് എന്ന് കരാറുകാരൻ ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്.

22. കരാറുകാരന്റെ തൊഴിലാളികളെ / ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച് നിയമപരമായി പാലിക്കേണ്ട എല്ലാ മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് കരാറുകാരൻ ഉറപ്പാക്കേണ്ടതാണ്. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തർക്കങ്ങളിൽ കമ്പനി യാതൊവിധത്തിലും കക്ഷിയായിരിക്കുന്നതുമല്ല.

23. കരാറുകാരന്റെ തൊഴിലാളികളുടെയോ ജീവനക്കാരുടെയോ പ്രവൃത്തികൾ മൂലം കരാറുക്കാരന്റെ തൊഴിലാളികൾക്കോ ജീവനക്കാർക്കോ എന്തെങ്കിലും അപകടമോ നാശനഷ്ടമോ അല്ലെങ്കിൽ കമ്പനിയുടെ തൊഴിലാളികൾക്കോ ജീവനക്കാർക്കോ മറ്റുള്ളവർക്കോ ഇപ്രകാരം സംഭവിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആയത് മൂലമുണ്ടാകുന്ന കഷ്ടനഷ്ടങ്ങൾക്കോ ബാധ്യതകൾക്കോ കരാറുക്കാരൻ മാത്രം ഉത്തരവാദിത്വം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തർക്കങ്ങളിൽ കമ്പനി യാതൊരു വിധത്തിലും കക്ഷിയായിരിക്കുന്നതുമല്ല.

24. കരാർ ജോലി കരാർ എടുത്തിരിക്കുന്ന കരാറുകാരൻ ടി ജോലി മറ്റേതെങ്കിലും വ്യക്തിക്കോ സ്ഥാപനത്തിനോ ഉപകരാർ നൽകാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

25. കമ്പനിയുടെ സ്ഥാവര ജംഗമ വസ്തുൾക്ക് ഒന്നും തന്നെ കരാറുക്കാരൻ നശിപ്പിക്കുകയോ കേടുപാടുകൾ വരുത്തുകയോ ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല. ഇപ്രകാരം നാശനഷ്ടങ്ങൾ സംഭവിക്കുകയാണെങ്കിൽ കമ്പനി ആവശ്യപ്പെടുന്ന നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ കരാറുക്കാരൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കും.

26. കരാർ സ്ഥലത്ത് റബ്ബർ തൈകൾക്കിടയിൽ പൈനാപ്പിൾ ഇടവിളയായി സ്വന്തം ചിലവിൽ കൃഷിചെയ്യുന്നതിന് കരാറുകാരന് പൂർണ്ണ അവകാശം ഉണ്ടായിരക്കുന്നതാണ്. കൂടാതെ കമ്പനിയുമായുള്ള കരാർ വ്യവസ്ഥകളിൽ ലംഘനങ്ങൾ ഒന്നും ഇല്ലാത്തിടത്തോളം പൈനാപ്പിൾ ചെടികളിലോ കായ്ഫലത്തിലോ കമ്പനിക്ക് യാതൊരുവിധ അവകാശങ്ങളോ അധികാരങ്ങളോ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമല്ല. കരാറിൽ ഏർപ്പെട്ട് മൂന്നുവർഷം തികയുന്ന തീയതിയോ 2026 മെയ് 31 ഓ ഇവയിൽ ഏതാണോ ആദ്യം എത്തിചേരുന്നത് അന്ന് കരാർ കാലാവധി അവസാനിക്കുന്നതായിരിക്കും.

27. കരാർ കാലാവധിക്കു ശേഷം കരാർ സ്ഥലത്ത് അവശേഷിക്കുന്ന പൈനാപ്പിൽ ചെടികളോ കനികളോ കരാറുകാരൻ ശേഖരിച്ച് കൊണ്ടു പോകുവാൻ പാടില്ല.

28. ഒരു കാരണവും കൂടാതെ ഓഫർ സ്വീകരിക്കുവാനോ റദ്ദാക്കുവാനോ കമ്പനിയുടെ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർക്ക് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

29. ബാധകമായ നികുതികൾ ബില്ലിൽ നിന്ന് ഈടാക്കും.

30. കേരള കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയും റബ്ബർ ബോർഡും അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള പൈനാപ്പിൾ കൃഷിക്കുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ബാധകമായിരിക്കും.

31. ഈ ഇ-ടെണ്ടറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിയമപരമായ കാര്യങ്ങൾ പുനലൂർ കോടതിയുടെ അധികാര പരിധിയിൽ മാത്രമായിരിക്കും.

മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ